

CONTRACTE DE TREBALL PER A PERSONES AMB DISCAPACITAT QUE TREBALLEN EN ELS CENTRES ESPECIALS DE TREBALL

- Indefinits**
- A temps complet 1 5 0
- A temps parcial 2 5 0
- Fixos discontinus 3 5 0
- Temporals**
- A temps complet A temps parcial
- 4 0 1 5 0 1 Obra o servei determinat
- 4 0 2 5 0 2 Eventual
- 4 1 0 5 1 0 Interinitat
- 4 3 0 5 3 0 Temporal per a persones amb discapacitat
- 4 2 0 5 2 0 Pràctiques
- 4 2 1 9 9 0 Formació
- 9 9 0 Altres contractes

DADES DE L'EMPRESA CIF/NIF/NIE

Nom i cognoms ¹	NIF/NIE	En concepte ² d
Nom o raó social ³		Domicili social
Pais	Municipi	C. postal

DADES DEL COMPTE DE COTITZACIÓ

Règim	Cod. prov.	Número	Dig. contr.	Activitat econòmica
-------	------------	--------	-------------	---------------------

DADES DEL CENTRE DE TREBALL

Pais	Municipi
------	----------

DADES DEL TREBALLADOR/A

Nom i cognoms	NIF/NIE	Data de naixement
NASS	Nivell d'estudis acabat	Nacionalitat
Municipi del domicili	Pais del domicili	

Amb l'assistència legal, si escau, d....., amb el NIF/NIE núm., en qualitat⁴ d.....

DECLAREN

El treballador/a o, si escau, el/la representant legal

- a) Que el treballador/a té reconeguda la condició de persona amb discapacitat, tal com s'acredita amb la resolució o el certificat expedit per⁵, i està inscrit com a sol·licitant d'ocupació a l'Oficina dels serveis públics d'ocupació d....., en el registre de treballadors amb discapacitat corresponent.
- b) Que la seva capacitat de treball es troba reduïda d'un⁶..... %, segons la resolució de l'equip multiprofessional pertinent.

El/la representant de l'empresa

- a) Que l'empresa és titular del centre especial de treball per al qual es formalitza la contractació.
- b) Que es compromet a proporcionar al treballador/a una feina productiva i remunerada adequada a les seves característiques individuals, per tal d'afavorir la seva adaptació personal i social, i facilitar, si escau, la seva integració laboral posterior en el sistema ordinari de treball.

Per la qual cosa compleixen els requisits exigits en el Reial decret⁷ i totes dues parts decideixen formalitzar el contracte⁷..... d'acord amb les següents

CLÀUSULES

1. El treballador/a és contractat per prestar els seus serveis en el centre especial de treball situat a⁸..... per desenvolupar l'activitat pròpia de l'especialitat professional d amb les peculiaritats següents:

En el cas de contractes a jornada completa, indiqueu si el contracte és de baix rendiment: Sí No

¹ Nom del/de la titular del centre especial de treball o del/de la representant.

² Indiqueu el caràcter amb què s'actua: titular, director/a, gerent, etc.

³ Nom o raó social del centre especial de treball.

⁴ Pare, mare o tutor/a o persona o institució que el/la té al seu càrrec.

⁵ Indiqueu l'organisme competent.

⁶ La disminució de la capacitat de treball ha de ser, com a mínim, igual o superior al 33%.

⁷ Indiqueu el reial decret i el tipus de contracte a què s'acullen les parts. Es pot utilitzar qualsevol tipus de contracte de l'Estatut dels treballadors, incloent-hi el contracte a domicili, excepte per a persones amb discapacitat psíquica.

⁸ Indiqueu el carrer, el número i la localitat

2. La jornada de treball és:⁹

- A temps complet: la jornada de treball és d..... hores setmanals, prestades d..... a, amb els descansos que estableix la llei.
- A temps parcial: la jornada de treball ordinària és d..... hores diàries setmanals mensuals anuals.
- Aquesta jornada és inferior a:¹⁰
- la jornada d'un treballador/a a temps complet comparable
- la jornada a temps complet prevista en el conveni col·lectiu d'aplicació
- la jornada màxima legal

El temps de treball es distribuirà de la manera següent:

En el cas de jornada a temps parcial, senyaleu si el contracte és per a la realització de treballs fixos discontinus i periòdics que es repeteixen en dates concretes dins el volum normal d'activitat de l'empresa: Sí No

3. La durada del contracte és¹¹ d..... i s'estén des d..... fins a¹¹

Si el conveni col·lectiu permet una durada més gran a l'establerta per llei, poseu una X: L'objecte d'aquest contracte és¹² d.....

4. En cas de jornada a temps parcial indefinit, indiqueu si hi ha pacte o no sobre hores complementàries:¹³ Sí No

5. S'estableix un període d'adaptació a la feina, que té alhora caràcter de període de prova,¹⁴ d..... en les condicions següents:¹⁵

6. El treballador/a ha de percebre per la prestació dels seus serveis una retribució bruta total d..... euros¹⁶....., que es distribueix en els conceptes salarials següents:

..... També té dret a percebre¹⁷ gratificacions extraordinàries a l'any d'una quantia¹⁸d.....

7. El treballador/a té dret a unes vacances anuals¹⁹ d....., i també als descansos, les festes i els permisos que s'estableixen en el Text refós de la llei de l'estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març (BOE de 29 de març).

8. Així mateix, durant la jornada de treball, el treballador/a, amb l'avís previ i la justificació, es pot absentar de la feina amb dret a remuneració per assistir a tractaments de rehabilitació medicofuncionals i per participar en accions d'orientació, formació i readaptació professionals, fins a un màxim de 10 dies per semestre.

9. No es fan hores extraordinàries, llevat que sigui per prevenir o reparar sinistres o altres danys extraordinaris.

10. Per assolir l'adequació de la feina a les característiques del treballador/a, l'empresa es compromet a fer les adaptacions següents en el lloc de treball:

En el cas que el contracte sigui a domicili, es compromet a fer els serveis d'ajust personal i social següents:

En els centres especials de treball és aplicable amb caràcter general la normativa vigent en matèria de salut i seguretat en el treball i, en especial, la Llei de prevenció de riscos laborals i les disposicions de desenvolupament.

11. El present contracte es formalitza sota la modalitat de contracte de relleu: Sí No En cas afirmatiu, cal omplir l'annex "Contracte de relleu".

12. Els centres especials de treball que temporalment o indefinidament contractin persones amb discapacitat, tindran dret a una bonificació del 100% en les quotes empresarials de la Seguretat Social durant tota la vigència del contracte, incloses les d'accident de treball, malaltia professional, i les de recaptació conjunta.

13. A aquest contracte, hi és d'aplicació la disposició addicional primera de la Llei 12/2001, de 9 de juliol (BOE de 10 de juliol)²⁰ Sí No

14. En el cas dels contractes temporals, excepte en els casos de contracte d'interinitat i dels contractes formatius, en finalitzar el contracte el treballador/a tindrà dret a rebre una indemnització econòmica la quantia de la qual serà equivalent a la part proporcional de la quantitat que resultaria d'abonar 8 dies de salari per cada any de servei, o l'establerta, si escau, a la normativa específica aplicable.

15. Per a tot el que no estigui previst en aquest contracte, les parts es comprometen a actuar d'acord amb el que disposa la legislació vigent, particularment amb el Reial decret 1368/1985, de 17 de juliol, modificat pel Reial decret 427/1999, de 12 de març, la Llei 12/2001, de 9 de juliol (BOE de 10 de juliol) i la Llei 43/2006, de 29 de desembre (BOE de 14 de juny) i, si escau, el Conveni col·lectiu²¹ d.....

16. El contingut d'aquest contracte s'ha de comunicar al servei públic d'ocupació d..... en el termini dels 10 dies següents a la seva concertació.

CLÀUSULES ADDICIONALS

.....

I, perquè consti, les parts interessades signen aquest contracte en 4 exemplars,²² en el lloc i la data que s'indica a continuació.²³

El/la treballador/a,

El/la representant de l'empresa,

El/la representant legal del/de la menor, si escau,

⁹ Poseu una X on correspongui.

¹⁰ Marqueu amb una X la situació que correspongui.

¹¹ Indiqueu la durada; en el cas de contractes per a la formació, la durada no ha de ser superior a 4 anys. Detalleu el conveni.

¹² Indiqueu clarament el motiu del tipus de contractació per temps determinat de què es tracti.

¹³ Poseu una X on correspongui; en cas afirmatiu, adjunteu l'annex sobre hores complementàries.

¹⁴ No pot ser superior a 6 mesos.

¹⁵ Les condicions del període d'adaptació a la feina són les que determini, si escau, l'equip multiprofessional.

¹⁶ Diaris, setmanals o mensuals.

¹⁷ Indiqueu-ne el nombre. Mínim: 2.

¹⁸ Mínim: 30 dies de salari per a cadascuna.

¹⁹ Mínim: 30 dies naturals.

²⁰ Poseu una X a la casella corresponent.

²¹ Indiqueu la normativa específica que regula el contracte que s'ha subscrit entre les parts.

²² S'ha de trametre 1 exemplar a l'equip multiprofessional corresponent.

²³ Les dades consignades en aquest contracte tenen la protecció derivada de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre (BOE de 14 de desembre).