

CONVERSIÓ DE CONTRACTES DE TREBALL TEMPORAL DE FOMENT DE L'OCUPACIÓ I FORMATIU EN INDEFINIT PER A PERSONES AMB DISCAPACITAT, QUE TREBALLEN EN CENTRES ESPECIALS DE TREBALL

	Codi del contracte Bonificat No bonificat <input type="checkbox"/> A temps complet <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"><tr><td style="width: 20px; height: 20px; text-align: center;">1</td><td style="width: 20px; height: 20px; text-align: center;">0</td><td style="width: 20px; height: 20px; text-align: center;">9</td></tr></table> <input type="checkbox"/> <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"><tr><td style="width: 20px; height: 20px; text-align: center;">1</td><td style="width: 20px; height: 20px; text-align: center;">8</td><td style="width: 20px; height: 20px; text-align: center;">9</td></tr></table> <input type="checkbox"/> A temps parcial <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"><tr><td style="width: 20px; height: 20px; text-align: center;">2</td><td style="width: 20px; height: 20px; text-align: center;">0</td><td style="width: 20px; height: 20px; text-align: center;">9</td></tr></table> <input type="checkbox"/> <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"><tr><td style="width: 20px; height: 20px; text-align: center;">2</td><td style="width: 20px; height: 20px; text-align: center;">8</td><td style="width: 20px; height: 20px; text-align: center;">9</td></tr></table> <input type="checkbox"/> Fixos discontinus <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"><tr><td style="width: 20px; height: 20px; text-align: center;">3</td><td style="width: 20px; height: 20px; text-align: center;">0</td><td style="width: 20px; height: 20px; text-align: center;">9</td></tr></table> <input type="checkbox"/> <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"><tr><td style="width: 20px; height: 20px; text-align: center;">3</td><td style="width: 20px; height: 20px; text-align: center;">8</td><td style="width: 20px; height: 20px; text-align: center;">9</td></tr></table>	1	0	9	1	8	9	2	0	9	2	8	9	3	0	9	3	8	9
1	0	9																	
1	8	9																	
2	0	9																	
2	8	9																	
3	0	9																	
3	8	9																	

DADES DE L'EMPRESA		CIF/NIF/NIE	
Nom i cognoms ¹		NIF/NIE	En concepte ² d
Nom o raó social ³		Domicili social	
Pais	Municipi	C. postal	

DADES DEL COMPTE DE COTITZACIÓ			
Règim	Cod. prov.	Número	Dig. contr.
Activitat econòmica			

DADES DEL CENTRE DE TREBALL	
Pais	Municipi

DADES DEL TREBALLADOR/A		
Nom i cognoms		NIF/NIE
Data de naixement		
NASS	Nivell d'estudis acabat	Nacionalitat
Municipi del domicili	Pais del domicili	

Amb l'assistència legal, si escau, d....., amb el NIF/NIE núm., en qualitat⁴ d.....

COMUNIQUEN

Als serveis públics d'ocupació d..... que, en data, han acordat la conversió en indefinit a temps complet, a temps parcial, fix discontinu del contracte temporal⁵, formalitzat per les parts esmentades el dia..... i registrat o comunicat al servei públic d'ocupació d..... en data i amb el número

DECLAREN

Que el treballador/a és una persona amb discapacitat, tal com s'acredita amb el certificat expedit per⁶

Que compleixen els requisits exigits per subscriure aquest contracte i, en conseqüència, decideixen formalitzar-lo d'acord amb les següents

CLÀUSULES

1. El treballador/a és contractat per prestar els seus serveis en el centre especial de treball situat a⁷, per desenvolupar l'activitat pròpia de l'especialitat professional d....., amb les peculiaritats següents:
 En el cas de contractes a jornada completa, indiqueu si el contracte es de baix rendiment: Sí No
2. Si el contracte se subscriu per fer feines periòdiques de caràcter discontinu, la feina consistirà en⁸ dins l'activitat cíclica intermitent⁹ d..... la durada de la qual serà⁸ d.....

GB66NCL-049-07

¹ Nom/de la titular del centre especial de treball o del seu/de la seva representant.
² Indiqueu el caràcter amb què actua: titular, director/a, gerent, etc.
³ Nom o raó social del centre especial de treball.
⁴ Pare, mare, tutor/a o persona o institució que el/la tingui al seu càrrec.
⁵ Indiqueu el tipus de contracte temporal i la normativa a què s'acull.
⁶ Indiqueu l'organisme competent.
⁷ Indiqueu el carrer, el número i la localitat.
⁸ Indiqueu l'activitat que ha de desenvolupar el treballador/a.
⁹ Indiqueu l'activitat fixa discontinua o de temporada de l'empresa i la durada.

La durada estimada de l'activitat serà¹⁰ d..... Els treballadors seran cridats en l'ordre i la forma que es determini en el Conveni col·lectiu d.....
La jornada estimada dins del període d'activitat serà d..... hores setmanals, i la distribució horària serà

3. La jornada de treball és:¹¹

A temps complet: la jornada de treball és d..... hores setmanals, prestades d..... a, amb els descansos que estableix la llei.

A temps parcial: la jornada de treball ordinària és d..... hores diàries, setmanals, mensuals, anuals. Aquesta jornada és inferior a:¹¹

- la jornada d'un treballador/a a temps complet comparable
- la jornada a temps complet prevista en el conveni col·lectiu d'aplicació
- la jornada màxima legal

El temps de treball es distribuirà de la manera següent:

En el cas de jornada a temps parcial, senyaleu si el contracte és per a la realització de treballs fixos discontinus i periòdics que es repeteixen en dates concretes dins el volum normal d'activitat de l'empresa: Sí No

4. La durada d'aquest contracte serà indefinida a partir de la data, en què es produeix la transformació del contracte temporal. Si aquesta transformació es fa amb contractes temporals de foment de l'ocupació o formatius, el centre especial de treball tindrà dret a una bonificació del 100% durant tota la vigència del contracte en les quotes empresarials de la Seguretat Social, incloses les d'accident de treball, malaltia professional, i de recaptació conjunta.

5. En cas de jornada a temps parcial indefinit, indiqueu si hi ha pacte d'hores complementàries:¹² Sí No

6. El treballador/a ha de percebre per la prestació dels seus serveis una retribució bruta total d..... euros¹³....., per tots els conceptes, que es distribueix en els conceptes salarials següents:.....

També té dret a percebre¹⁴ gratificacions extraordinàries a l'any d'una quantia¹⁵ d.....

7. El treballador/a té dret a unes vacances anuals¹⁶ d....., i també als descansos, les festes i els permisos que s'estableixen en el Text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març (BOE de 29 de març).

8. Així mateix, durant la jornada de treball, el treballador/a, amb l'avís previ i la justificació, es pot absentar de la feina amb dret a remuneració per assistir a tractaments de rehabilitació medicofuncionals i per participar en accions d'orientació, formació i readaptació professionals, fins a un màxim de 10 dies per semestre.

9. No es faran hores extraordinàries, llevat que sigui per prevenir o reparar sinistres i altres danys extraordinaris.

10. Per assolir l'adequació del lloc de treball a les característiques del treballador/a, l'empresa es compromet a fer les adaptacions següents en el lloc de treball:; i/o, en cas que el contracte sigui a domicili, es faran els serveis d'ajust personal i social següents:

En els centres especials de treball és aplicable amb caràcter general la normativa vigent en matèria de salut i seguretat en el treball i, en especial, la Llei de prevenció de riscos laborals i les disposicions de desenvolupament.

11. El present contracte es formalitza sota la modalitat del contracte de relleu: Sí No En cas afirmatiu, cal omplir l'annex *Contracte de relleu*.

12. A aquest contracte, hi és aplicable la disposició addicional primera de la Llei 12/2001, de 9 de juliol (BOE de 10 de juliol):¹⁷ Sí No

13. Per a tot el que no estigui previst en aquest contracte, les parts es comprometen a actuar d'acord amb la legislació vigent que hi sigui aplicable i, particularment, amb el Reial decret 1368/1985, de 17 de juliol, modificat pel Reial decret 427/1999, de 12 de març, amb la Llei 12/2001, de 9 de juliol (BOE de 10 de juliol), i la Llei 43/2006, de 29 de desembre (BOE de 30 de desembre) i, si escau, amb el Conveni col·lectiu d.....

14. El contingut d'aquest contracte s'ha de comunicar al servei públic d'ocupació d..... en el termini dels 10 dies següents a la seva concertació.¹⁸

CLÀUSULES ADDICIONALS

I, perquè consti, s'expedeix aquest contracte en 4 exemplars,¹⁹ que signen les parts interessades, en el lloc i la data indicats a continuació.

....., d..... de 20.....

El/la treballador/a,

El/la representant de l'empresa,

El/la representant legal del/de la menor, si escau,

¹⁰ Indiqueu la durada de l'activitat que ha de desenvolupar el treballador/a.

¹¹ Poseu una X on correspongui.

¹² Poseu una X on correspongui; en cas afirmatiu, adjunteu l'annex sobre hores complementàries.

¹³ Diaris, setmanals o mensuals.

¹⁴ Indiqueu-ne el nombre, amb un mínim de 2.

¹⁵ Mínim: 30 dies de salari per a cadascuna.

¹⁶ Mínim: 30 dies naturals.

¹⁷ Poseu una X on correspongui. El contracte que es transforma - de durada determinada, temporal o formatiu - s'ha d'haver formalitzat abans del 31 de desembre de 2007.

¹⁸ Les dades consignades en aquest contracte tenen la protecció derivada de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre (BOE de 14 de desembre).

¹⁹ Se n'ha de trametre 1 exemplar a l'equip multiprofessional corresponent.